



# GENEL İŐ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

# Konular

- a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- c) İşyeri temizliği ve düzeni,
- ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar,
- d) İş sağlığı ve güvenliği kültürü.

**İşçi sağlığı ve iş güvenliği**  
hayati bir sahadır.

**Bu sahanın başında insan hayatı var,  
sonunda da insan hayatı var!!!!**



# BUNU BİLİYORMUYDUNUZ

\* ÜLKEMİZDE....

HER **ALTI DAKİKADA** BİR;  
BİR **İŞ KAZASI** MEYDANA  
GELİYOR

HER **İKİ BUÇUK SAATTE** BİR;  
BİR İŞÇİ **SAKAT** KALİYOR

HER **ALTI SAATTE** BİR;  
BİR İŞÇİ **ÖLÜYOR**

İNANILIR GİBİ  
DEĞİLLLLL



# KAZALAR



TEHLİKELİ  
DEĞİLDİ



KOLAYIMA GELDİ



KİMSE DİKKATLİ  
OL DEMEDİ



GÖRMEDİM



ACELEM VARDI



BANA BİR ŞEY  
OLMAZ

İŞ  
KAZASININ

MAZERETİ

OLMAZ



...Güvenlik Kültürü

Herkes İçindir...



# İSG KÜLTÜRÜ

Kişilerin, kendi sağlıklarını koruma ve geliştirme,

güvenliklerine önem verme bilincine erişerek

toplumsal düzeyde;

**sağlık ve güvenliğin yaşam boyu sürekliliğinin**

**sağlanmasıdır.**

**Ulusal güvenlik kültürü**

Endüstriyel kültür

İşletme kültürü

Güvenli  
davranış  
bilinci

Ailede güvenlik kültürü



**GÜVENLİK KÜLTÜRÜ**  
**“BİR DAVRANIŞ BİÇİMİDİR”**  
**“ÖĞREN VE ÖĞRET”**



# İş Güvenliği ÖNEMLİDİR

Çünkü;

- Kuralları belirlemek **bir dakikanızı** alır
- Kuralları uygulamaya koymak **bir ayınızı** alır
- Kurallara uymak **bir ömür güvende çalışmanızı sağlar**

Ancak;

- Kurallara uymamak hayatınızı **bir saniyede** mahveder

**Bana bir şey olmaz deme,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarını  
BİL ve UYGULA**





# İŞ KAZALARI

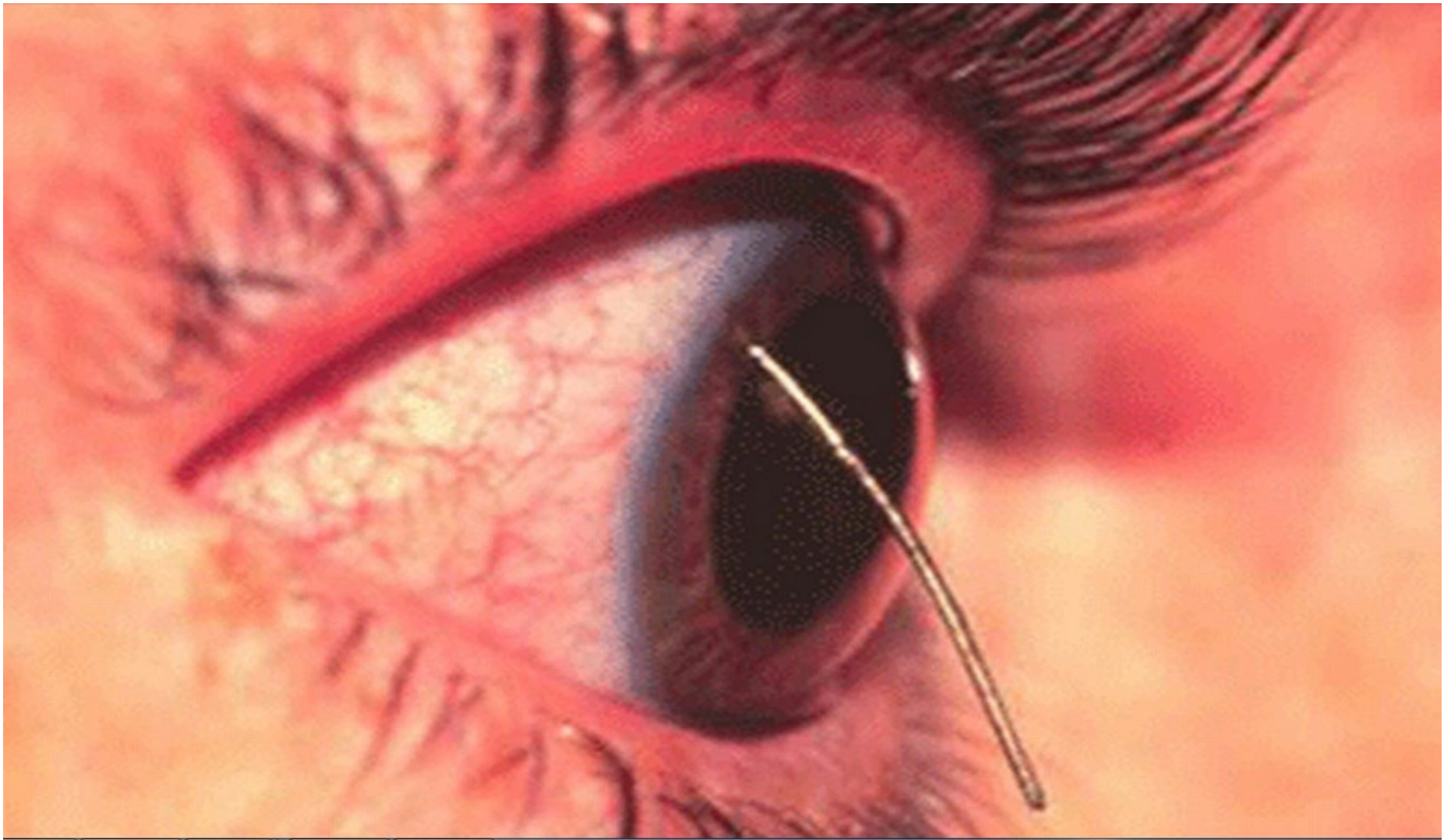








Elektrikli testere



Koruyucu gözlük kullanmama



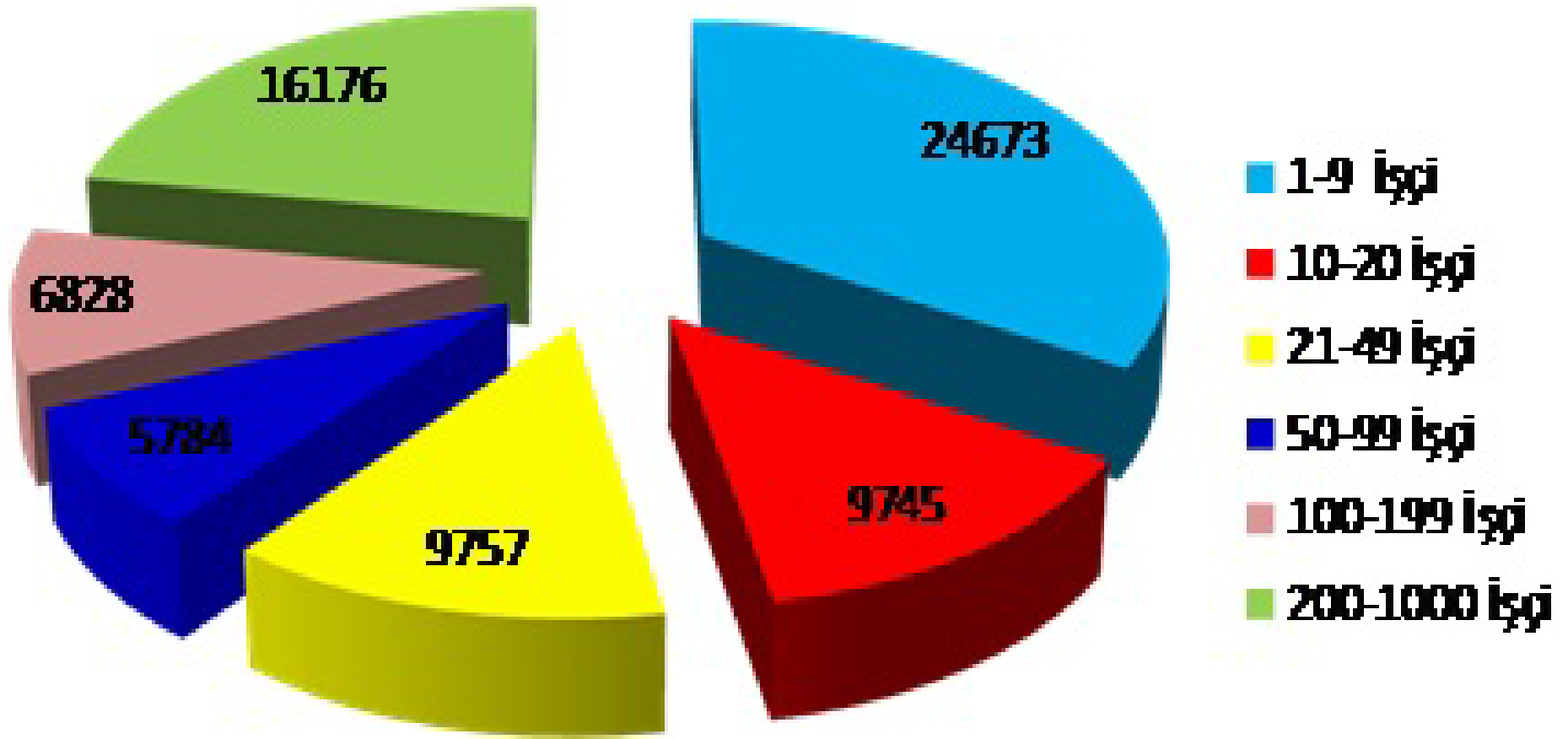


**MESLEK HASTALIĞI**



**SADECE İŞ KAZASI MI..?**

# İŞ KAZALARI VE ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- \* İşyerlerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak amacıyla yapılan **SİSTEMLİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALARA**

**“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ”**

denilmektedir.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN AMACI:

- \* Çalışanları korumak
- \* Üretim güvenliğini sağlamak
- \* İşletme güvenliğini sağlamak

# 6331 SAYILI İŐ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

Kabul Tarihi: 20.06.2012

Resmî Gazete Tarihi / Sayısı: 30.06.2012 / 28339

# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

(20/6/2012 Tarih ve 6331 Sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
KANUNU – madde 4)



# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

## **Madde 4-**

**İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.**

**Bu çerçevede;**

- ❖ Mesleki risklerin önlenmesi
- ❖ Eğitim ve bilgi verilmesi
- ❖ Gerekli araç ve gereçlerin sağlanması
- ❖ Mevcut durumun iyileştirilmesi

**çalışmalar yapar.**

# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İşyerinde alınan iş sağlığı ve **güvenliği tedbirlerine** uyulup uyulmadığını .....

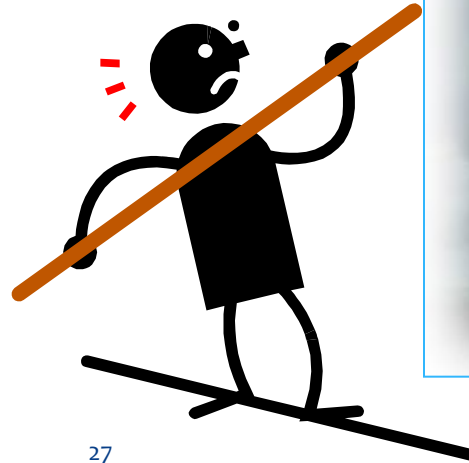
- izler,
- denetler
- uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.



# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ



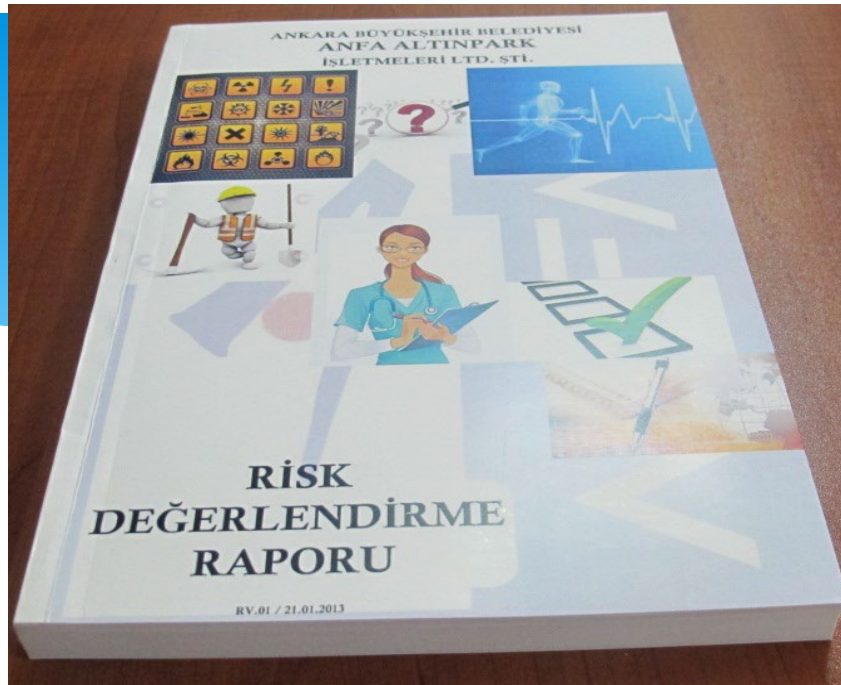
Risk değerlendirmesi yapar  
veya yaptırır.



# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

## **Risk Değerlendirmesi:**

- İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi,
- Risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi
- Kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları kapsar.



**RİSK DEĞERLENDİRME RAPORU İŞLERİMİZDE NASIL  
KULLANILACAK?**

**HAZIRLANMIŞ OLMASI YETERLİ Mİ?**

**Bunları yaşadık...**



## Adapazarı'ndaki go-kart faciasında kusurlu işletmeci

08.03.2013 - 16:42

Adapazarı'nda go-kart pistinde meydana gelen ve üniversite öğrencisi 23 yaşındaki Tuğba Erdoğan'ın başının koparak ölmesiyle sonuçlanan akılalmaz kaza ile ilgili Sakarya Cumhuriyet Savcılığı tarafından yürütülen soruşturma tamamlandı.

Soruşturma kapsamında pistin işletmecisi Y.M. ile kardeşi Ö.M. hakkında **'taksirle ölüme sebebiyet vermek'** suçundan 6 yıla kadar varan hapis cezası istemi ile dava açıldı.

**BAŞI KOPARAK ÖLMÜŞTÜ**

**İstanbul Beylikdüzü'nde işçilerin kaldığı çadırda çıkan yangında 11 işçi öldü.**



# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.



# İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

\* **MADDE 6 – (1)** Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; Çalışanları arasından

- a) **iş güvenliği uzmanı**
- b) **işyeri hekimi**
- c) **diğer sağlık personeli**

görevlendirir.

# İŞYERİ HEKİMLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI

**MADDE 8 – (1)** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

**(2)** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri **işverene yazılı olarak bildirir**; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu **Bakanlığın yetkili birimine bildirir**.

# ACIL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE VE İLK YARDIM

## Madde 11-(1) İşveren;

Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek,

- Çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler
- Bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.



# ACİL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE VE İLK YARDIM

## \* Madde 11-(1)

c) Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak;

- \* Önleme,
- \* Koruma,
- \* Tahliye,
- \* Yangınla mücadele,
- \* İlk yardım ve benzeri konularda



**uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.**

# SAĞLIK GÖZETİMİ

**MADDE 15 – (1) İşveren;**

**a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.**

**b) Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:**

**1) İşe girişlerinde.**

**2) İş değişikliğinde.**

**3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.**

**4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.**



**(2) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.**

# ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ

## \* MADDE 17 –

(1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.



# ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

(20/6/2012 Tarih ve 6331 Sayılı  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU – madde 19)



# ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

\* **MADDE 19 – (1)** Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili **aldıkları eğitim** ve işverenin bu konudaki **talimatları** doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer **çalışanların sağlık ve güvenliklerini** tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.



# ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ



## **MADDE 19 –**

**b)** Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak ile sorumludurlar.





# ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

**Madde 19 - c)** İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir **tehlike** ile karşılaştıklarında ve **koruma tedbirlerinde** bir eksiklik gördüklerinde, **işverene derhal haber vermek** ile yükümlüdür.



# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR



# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

**5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre ;**

**İş Kazası :**

**MADDE 13-** İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

**5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası  
Kanununa Göre ;**

**İş Kazası :**

**MADDE 13-** İş kazası;

- d) Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
  - e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında,
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

**5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası  
Kanununa Göre ;**

**Meslek Hastalığı :**

**MADDE 14-** Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı **geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halleridir.**

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

## 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre ;

**MADDE 16-** İş kazası veya meslek hastalığı halleri nedeniyle sağlanan haklar şunlardır:

- \* a) Sigortalıya; geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.
- \* b) Sigortalıya; sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.
- \* c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine; gelir bağlanması.
- \* d) Gelir bağlanmış olan eş ve çocuklara; evlenme ödeneği verilmesi.
- \* e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için; cenaze ödeneği verilmesi.

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

- \* **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre ;**
- \* **MADDE 19-** İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürlüler nedeniyle sağlık kurulları tarafından verilen raporlarda,  
**meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış** olduğunu belirtilen ve Sağlık Kurulunca bu durumu onaylanan sigortalı,  
**sürekli iş göremezlik gelinine** hak kazanır.

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

- \* **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre ;**
- \* **MADDE 20-** İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının **hak sahiplerine**, tespit edilecek aylık kazancının % 70'i, ancak bakıma muhtaç ise %100'ü **gelir** olarak bağlanır.

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR

\* **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Göre ;**

\* **MADDE 21-** İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara **rücû** edilir.

# KAZA VE MESLEK HASTALIKLARININ TEMEL NEDENLERİ VE ALINABİLECEK EMNİYET TEDBİRLERİ

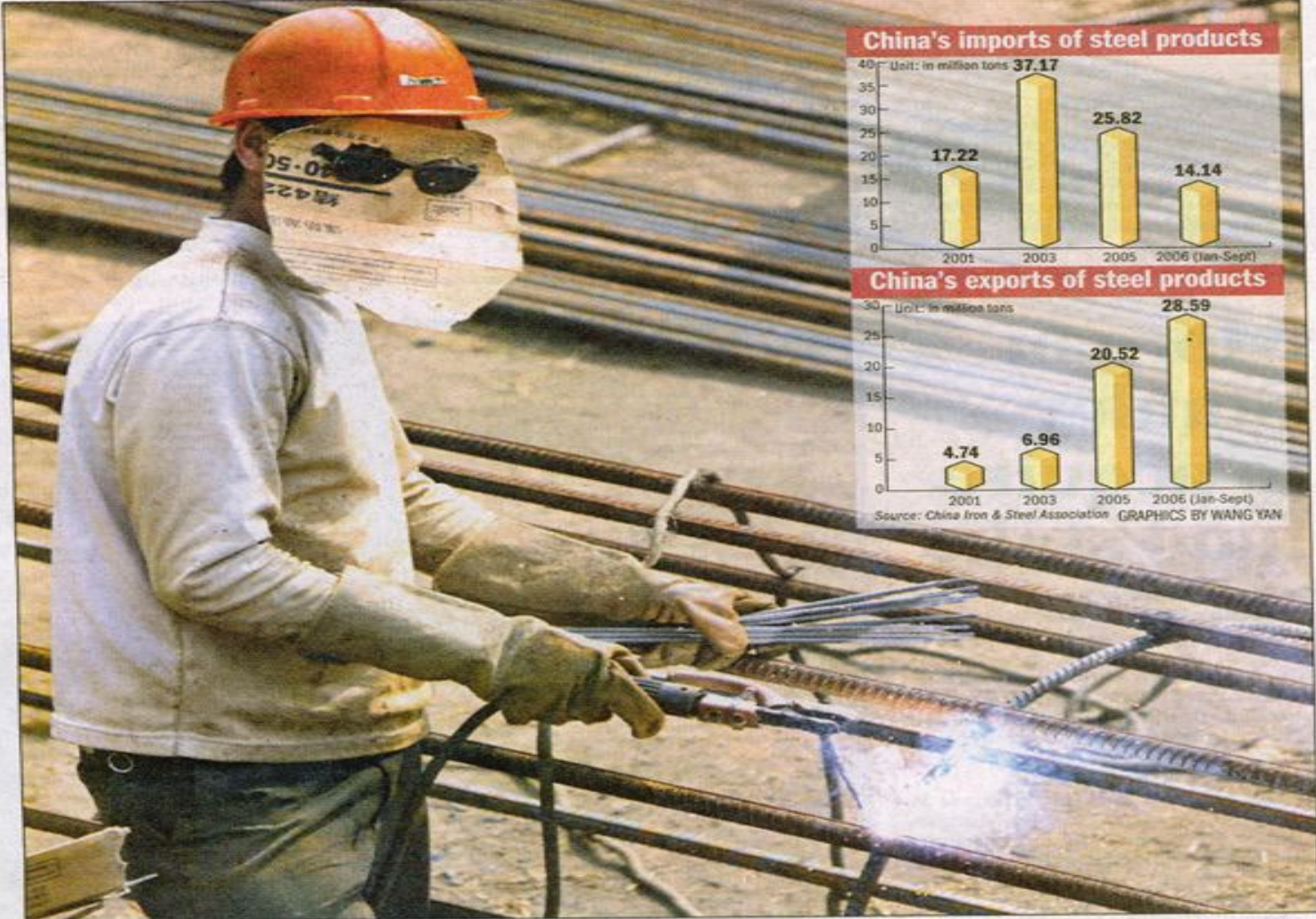
**YAPILAN İŞİN TEKNİĞİNE VE ORTAMIN ÖZELLİKLERİNE UYGUN  
OLMAYAN **DAVRANIŞLAR****

**YAPILAN İŞİN TEKNİĞİNE VE ÇALIŞANIN KİŞİSEL ÖZELLİKLERİNE  
UYGUN OLMAYAN **ORTAMLAR****

# YAPILAN İŞİN TEKNİĞİNE VE ORTAMIN ÖZELLİKLERİNE UYGUN OLMAYAN **DAVRANIŞLAR**



# YAPILAN İŞİN TEKNIĞİNE VE ORTAMIN ÖZELLİKLERİNE UYGUN OLMAYAN DAVRANIŞLAR



A worker welds at a construction site in Nanjing, the capital of East China's Jiangsu Province.

FILE PHOTO

# YAPILAN İŞİN TEKNIĞİNE VE ORTAMIN ÖZELLİKLERİNE UYGUN OLMAYAN DAVRANIŞLAR



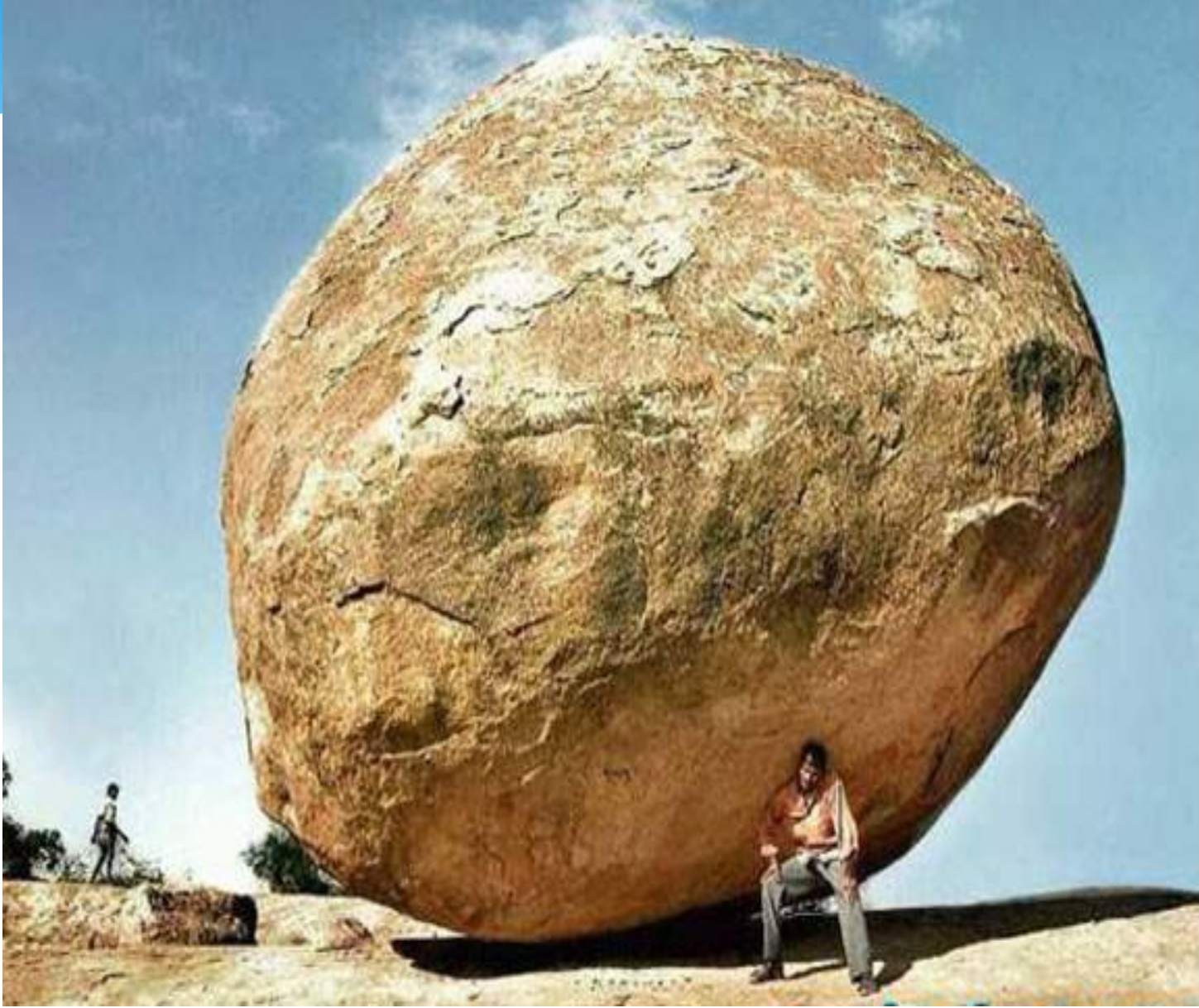




**Kazaların ; %78'i Emniyetsiz Çalışmalardan,  
%20'si Emniyetsiz Durumlardan,  
%2'si Doğal Olaylardan kaynaklanmaktadır.**

**Bu oranlardan da görülüyor ki, iş kazalarının %98'inin nedeni insanlardır.**

# PERSONEL KAYNAKLI KAZALAR



# PERSONEL KAYNAKLI KAZALAR

- ❖ **İş basite indirgeme**
  - \* Emegi eksiltme çabası
  - \* Riski göze alma isteđi
  - \* İhmal (%65 iş kazalarındaki oranı)
  - \* Çalışma ortamı atmosferi
  - \* Kişisel sorunlar
  - \* Personel- amir ilişkisi
  - \* Kabiliyet meselesi
  - \* Tecrübe eksikliği
  - \* İş güvenliği prensiplerine uymama

# Firma-Şirket Kaynaklı Kazalar

- \* Emniyetsiz şartlar
- \* Kusurlu araçlar
- \* Uygun olmayan çalışma zemini
- \* Uygun olmayan iş ortamı (gazlı gürültülü ortamlar)



# İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ



# İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ



# İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ



# İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ







**KATILIMLARINIZ İÇİN  
TEŞEKKÜR EDERİZ.**

